"ALLEGATO 6"

SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
Obiettivo Aca (**A**nimatore **C**ulturale ed **A**mbientale del Cammino del Perdono)

SETTORE e Area di Intervento:
Settore: E – Educazione e promozione culturale
Area di intervento: 03 – Animazione culturale verso i giovani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

1. LA FORMAZIONE
L'Obiettivo è quello di offrire ai giovani coinvolti nel progetto un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di competenze realmente spendibili nel mondo del lavoro, nel settore della promozione del patrimonio culturale ed ambientale. Un obiettivo che mette in campo risorse, figure e metodologie non utilizzate nei convenzionali percorsi formativi, dove avviene il semplice passaggio di nozioni. La formazione deve tendere in questo ambito ad orientare i ragazzi verso una crescita individuale, facendoli riflettere sull'impostazione che vogliono dare del proprio futuro all'interno di una visione complessiva del proprio progetto di vita.

2. L'ESPERIENZA
In questa fase si vuole offrire ai ragazzi una concreta opportunità per mettersi in gioco, chiedendogli di cimentarsi realmente nelle attività pratiche previste dal progetto turistico del Cammino del Perdono, in maniera guidata e controllata, cosi' da poter offrire loro i giusti elementi ad una corretta e serena valutazione delle propensioni e degli orientamenti personali. Tutte le nozioni acquisite attraverso il percorso formativo previsto dal progetto trovano, nel raggiungimento di questo obiettivo, larga applicazione.

3. L'AUTONOMIA
L'Obiettivo è quello di offrire gli strumenti per rendere i ragazzi capaci di gestire il proprio lavoro in maniera autonoma, dalla fase di progettazione a quella di realizzazione e di verifica finale dei risultati. In questa fase si sostanziano tutti gli scopi progettuali. Il bisogno di autorealizzazione e di audeterminazione giovanile è soddisfatto.

4. LA CRESCITA GIOVANILE
i ragazzi di SCN insieme ai giovani coinvolti nelle attività progettuali vivono un'esperienza di protagonismo giovanile e partecipazione importantissima, promuovendo azioni di solidarietà, inclusione, coinvolgimento e amicizia che contribuiscono a ricostituire e rafforzare i legami che sostanziano e mantengono coesa la società in cui vivono, rendendo al contempo vitali le relazioni all'interno delle comunità coinvolte

5. LA RETE SUL TERRITORIO
il progetto fornisce gli elementi utili a lavorare in maniera capillare ed integrata sul territorio di riferimento, al fine di creare azioni sistemiche di lunga durata

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

1/a. Collaboreranno con i responsabili, i coordinatori e i docenti per l'organizzazione del corso (orari, logistica...)
1/b. Collaboreranno con i partner e con i coordinatori per l'organizzazione e l'espletamento del tirocinio (orari, trasporti, logistica)
2/a. Collaboreranno con i partner e con i coordinatori per l'organizzazione e l'espletamento del tirocinio (orari, trasporti, logistica)
2/b. Collaboreranno con i partner e con i coordinatori per l'organizzazione e l'espletamento delle work experience mettendo in campo anche competenze e propensioni personali (appuntamenti, calendario, orari, trasporti, logistica)
2/c. Coordineranno e coadiuveranno il tutoring
3/a. Collaboreranno con i docenti, mediatori, partner e con l'OLP per l'organizzazione dei Laboratori (appuntamenti, preparazione aule e materiale didattico, trasporto…)
3/b. Collaboreranno con i docenti, mediatori, partner e con l'OLP per l'organizzazione dei Laboratori (appuntamenti, preparazione aule e materiale didattico, trasporto…)
3/c. Collaboreranno con i docenti, mediatori, partner e con l'OLP per l'organizzazione dei Laboratori (appuntamenti, preparazione aule e materiale didattico, trasporto…)
4/a. Progetteranno l'attività con i partner coinvolti e ne seguiranno lo svolgimento supervisionando anche il materiale multimediale da produrre
4/b. Attivazione di scambi amicali con i vari gruppi del ctg: coordineranno l'attività
4/c. Coordineranno l'attività di verifica con il responsabile, il coordinatore e i tutti i partner
5/a. stipulare accordi, convenzioni con gli attori del territorio: coordinamento e supervisione

I giovani previsti dalla riserva saranno selezionati in base ai criteri generali previsti dall'UNSC. Le riserve sono chiamate a svolgere tutte le attività di progetto, in particolare quelle di supporto alla logistica generale necessarie ad una corretta organizzazione e svolgimento di tutte le fasi previste dal progetto.

CRITERI DI SELEZIONE

I criteri saranno quelli elaborati e definiti dall'UNSC, approvati con determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009, n. 173
Viene riservata la quota di 2 posti a favore di giovani con bassa scolarizzazione, che saranno selezionati con i medesimi criteri.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
monte ore annuo dei volontari 1400
giorni di servizio a settimana dei volontari 5
eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio
I giovani volontari dovranno essere disponibili ad eventuali orari flessibili a seconda della richiesta dell'utenza. Devono anche avere disponibilità (con mezzo proprio o dell'ente) alle trasferte, impegno nei giorni festivi ed essere disponibili per missioni in ambienti scolastici, luoghi di incontro giovanili e in altri centri presenti sul territorio e in qualsiasi altro ambiente a cui siano legate le attività di progetto

Eventuali requisiti richiesti ai canditati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64
Titolo di studio di scuola media superiore.
Viene riservata la quota di 2 posti a favore dei giovani con bassa scolarizzazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:
numero dei volontari da impiegare nel progetto 6
numero posti con vitto e alloggio 0
numero di posti senza vitto e alloggio 0
numero di posti con solo vitto 6

sedi di attuazione del progetto:
- Eremo Madonna dell'altare – Via Madonna dell'altare, Palena (3 posti)
- Centro Internazionale Studi Celestiniani, Via Ugo Piccinini, L'Aquila (3 posti)

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti
- Universita' degli Studi dell'aquila – Facolta' di Scienze della Formazione
- Universita' degli Studi dell'aquila - Facolta' di Economia

Eventuali tirocini riconosciuti
- Ordine dei Dottori Commercialisti della Provincia dell'Aquila
- Misericordia di L'Aquila
- Centro Turistico Giovanile

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae

Capacità e competenze relazionali: Vivere e lavorare con altre persone in ambiente culturalmente avanzato, dove la comunicazione è importante.
Capacità e competenze organizzative: coordinare e gestire servizi per clienti diversi per estrazione sociale, economica e culturale.
Capacità e competenze professionali: gestione di servizi sociali territoriali.

I giovani del servizio civile di volontariato acquisiscono il titolo di **Operatore sociale** certificato e riconosciuto dal **CNOS-FAP** valido ai fini del curriculum vitae, come da convenzione allegata e il titolo di **Animatore Culturale** riconosciuto dall'Istituto **Politecnica** valido ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire al volontario le conoscenze e competenze necessarie a svolgere in maniera positiva le attività previste nel progetto:

- La Legislazione dei BBCC : ore 10
- Organizzazione dei servizi in rete: 8 ore
- Gli elementi di informatica ed uso del pc: 10 ore
- Il Progetto turistico del Cammino del Perdono: 20 ore
- Laboratorio Turistico ed Esperienze Celestiniane: 20 ore
- Elementi di amministrazione e contabilità: 10 ore
- Formazione ed informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile: 10 ore

Durata 88 ore